

Programma Regionale 2025-2026

Le Strategie nazionali, oltre ad orientare il nostro servizio educativo, custodiscono anche noi capi nella testimonianza profetica a cui siamo chiamati per aiutare tutti a credere e sperare in un mondo migliore, imparando insieme a riconoscere quel Bene già presente nella nostra storia, ancorché non ancora in pienezza.

Strategie nazionali di intervento 2025-2029

Le nuove Strategie nazionali di intervento, che ci accompagneranno per i prossimi 4 anni, propongono di mantenere sullo sfondo della nostra azione educativa due tematiche spesso presenti nei pensieri condivisi con le Zone negli ultimi mesi.

Già lo scorso anno, infatti, rimarcavamo l'importanza della relazione e della modalità partecipativa, che può essere una via per *"testimoniare una felicità che nasce dal riconoscimento reciproco, scegliendo ogni giorno **la via del noi invece di quella dell'io**; una scelta profetica che l'Associazione è chiamata a incarnare come segno controcorrente in un mondo spesso segnato dal giudizio, dall'individualismo e dalle logiche performative"*.

L'ultimo anno è stato segnato dalla crescente sofferenza generata dai conflitti, alcuni più vicini e visibili, altri meno evidenti ma non per questo meno cruenti e inumani; spesso ci siamo interrogati su cosa poter fare come persone e come Associazione.

*"Siamo chiamati a **essere artigiani di pace in cammino**: non spettatori ma protagonisti che intercedono (card. C. M. Martini)"* abbiamo scritto nelle SNI.

Vorremmo essere veramente artigiani di pace che non si limitano a semplici dichiarazioni, ma che danno cuore, mani e gambe a scelte concrete, fatte di percorsi formativi, esperienze comunitarie, azioni nei nostri territori che possano generare speranza, offrire strumenti per scegliere la via della nonviolenza e costruire relazioni fondate sulla giustizia.

Davanti a noi abbiamo inoltre alcune nuove sfide che nascono dai percorsi prefigurati dall'Associazione. Offriremo, di concerto con le Zone, occasioni formative ai nostri capi con la logica dei moduli, per cercare di rispondere puntualmente alle diverse esigenze dei percorsi di crescita. Siamo anche chiamati a partecipare alla sperimentazione "Leonardo" che cerca di rendere più fluida la connessione tra i territori e i vari livelli associativi, con una particolare attenzione alla centralità dei contenuti educativi e metodologici.

La ricorrenza dei 50 anni dal sisma del 1976, in cui molti fratelli testimoniarono la loro vicinanza con il servizio nei paesi più colpiti, sarà ancora una volta occasione di ricordo e, allo stesso tempo, stimolo per percorsi di crescita e formazione.

Continueremo infine a lavorare nella cornice delle Azioni Prioritarie, rinnovate assieme al Consiglio regionale e già presentate lo scorso anno:

- 1. CompetenteMente** – *verso una competenza che, per diventare patrimonio "consuetudinario", sia in rete tra tutti i soggetti all'interno della regione, che nella relazione rinforzi un essere prima che un fare.*
- 2. Territorio da scoprire e vivere** – *consapevolezza di quanto il nostro territorio sia un tesoro da custodire e coltivare, promuovendo la gratitudine per i luoghi, le persone, i contesti che ci accolgono.*
- 3. Essere (in) Associazione** - *tempo e attenzione a nuove dinamiche (incontri tra branche e settori, tra RRZZ, modalità di lavoro tra Consiglieri generali, assemblee di Zona e regionale) derivanti in particolare dalla Riforma Leonardo, per individuare la strada da percorrere alla luce delle scelte associative e delle peculiarità della nostra Regione. [APR rivolta in particolare al Consiglio regionale]*
- 4. Insieme si fa, Insieme si è** – *è (ancora) tempo per educare all'Incontro come unica via per scoprire la nostra umanità e costruire civiltà. È tempo di pensare e proporre di vivere, in tutte le occasioni della vita scout, un approccio di comunità e non come singolo individuo.*
- 5. Vivere per narrarlo** – *Educare alla Vita Cristiana è la strada che ci siamo dati per raccontare, anche narrare del Signore e del Suo volto. E' l'ordito e la trama che desideriamo tessere per portare nelle nostre Comunità Capi prima e poi nelle Unità a noi affidate il messaggio del Cristo.*

Area Metodo

Branca L/C

Pattuglia Regionale: la pattuglia per questo nuovo anno associativo vede presenti Martino Lamba (Trieste 6) referente PO e Alessandro Trevisan (Villotta 1), Alessandro Gatullo (San Vito 2) e Eleonora Grigoletto (Udine 7) che hanno rinnovato la loro disponibilità.

Da Filo a Trama ... verso il convegno: prosegue il percorso nazionale Da Filo a Trama che ci vede coinvolti da gennaio 2023 nel re-intrecciare i fili di una lunga storia, così da ripopolare di significati l'Ambiente Fantastico e riscoprirlo come trama di tutta l'esperienza vissuta dai nostri bambini in Branca LC. Questo percorso volgerà al termine con il Convegno che si terrà dal 15 al 17 maggio 2026 a Bosco Albergati (MO) aperto a capi, formatori, IABZ, IABR e pattuglie regionali.

Sentinelle di Zona: come lo scorso anno rimane molto importante monitorare lo stato di salute delle Zone anche in vista dei nuovi cambiamenti di IABZ che da quest'anno prenderanno il ruolo. Si prevede, attraverso riunioni con gli IABZ e con le pattuglie di Zona (almeno due durante l'anno), di tenere sempre d'occhio le Zone e i capi che le compongono, facendo rete.

Tracce di Pace: sempre sul filo della Piccola Orma nazionale "Giardini di Pace" ci proponiamo di scoprire e riscoprire il Settore Giustizia Pace Nonviolenza per far "fiorire" proposte a tema pace per i B/C e mettere in rete eventuali azioni di pace già esistenti.

Ripartiamo dalle Competenze: continuare il rapporto di collaborazione che abbiamo iniziato nel precedente anno con il Settore Competenze: non perdere l'occasione per coinvolgere il Settore all'interno dei nostri eventi già avviati come le PO o cercando di creare nuovi eventi/percorsi (es. "risveglio della competenza").

Branca E/G

ORGANIZZAZIONE

Pattuglia Regionale: continuazione dell'attività organizzativa con la rinnovata Pattuglia Regionale di Branca. Ci si propone di continuare il proficuo rapporto con gli IABZ EG e di continuare a coinvolgerli a livello Regionale per l'organizzazione del nostro contributo per gli eventi per ragazzi. Per questo abbiamo pianificato di trovarci con regolarità per confrontarci.

NAZIONALE

Gli incaricati regionali EG sosterranno e terranno aggiornati i capi della Regione e gli IABZ sui seguenti temi:

Percorso Jamboree: accompagnamento di capi e Incaricati di Zona nel comprendere e costruire un percorso verso il Jamboree che sia realmente educativo,



ben strutturato e in sintonia con gli obiettivi del Metodo. Impegno a diffondere strumenti, materiali, momenti di confronto e aggiornamenti puntuali proposti dal Nazionale affinché ogni reparto possa vivere il cammino verso questo grande evento internazionale come un'opportunità di crescita, apertura al mondo e rafforzamento dell'identità scout.

"Per me sei Avventura", percorso di riscoperta dell'educazione all'amore: sostegno ai capi nel rileggere e approfondire il tema dell'educazione all'amore, così come proposto dal livello nazionale, promuovendo attivamente il percorso formativo predisposto per staff EG, Zone EG e Regione. Tale percorso, articolato in momenti di riflessione, confronto e aggiornamento metodologico, rappresenta un'occasione significativa per rafforzare la consapevolezza educativa e per sviluppare un linguaggio comune sul tema all'interno della Regione.

L'impegno di Incaricati e Pattuglia sarà quello di facilitare la partecipazione alle diverse tappe del cammino, garantendo il necessario accompagnamento, la diffusione puntuale dei materiali e la valorizzazione delle esperienze provenienti dai territori. Il processo di approfondimento è pensato in prospettiva del Convegno Nazionale del 25-27 settembre 2026, per permettere di giungere a tale appuntamento con una maggiore maturità educativa, una visione condivisa e strumenti concreti per tradurre l'educazione all'amore nella vita quotidiana dei reparti e delle Comunità Capi.

EVENTI

Campetti di specialità: nel corso dell'estate si svolgeranno i campetti di Specialità. Hanno già dato la loro disponibilità alcuni capi per i campetti di:

- Attore - data e luogo in attesa di conferma
- Campeggiatore: 03-05/07/2026 (Cervignano del Friuli)
- Canoa: 26-28/06/2026 (località in attesa di conferma)
- Cuoco: 26-28/06/2026 (località in attesa di conferma)
- Multispecialità (redattore, artigiano, infermiere ed esero del computer): 03-05/07/2026 (Valvasone)

Work in progress per il 2026:

- archeologo
- astronomo
- musicista

In generale i campetti sono conosciuti, ma è in programma la realizzazione di un lancio delle date e dei programmi dei campetti. Per questo sono stati pianificati con i capi campetto più incontri durante l'anno. Viene confermato, inoltre l'inserimento dei maestri di specialità tra i partecipanti, perché possa essere occasione di crescita anche per chi è lungo il cammino della tappa della responsabilità.

Guidoncini Verdi: attualmente in fase tester per ridisegnare il percorso per la conquista della specialità (definendo delle "tappe" durante l'anno), ci si sta muovendo per migliorare l'app del "diario di bordo", già lanciata l'anno scorso. Si prevede di realizzare l'evento dedicato nel fine settimana del 12-13 settembre.



FORMAZIONE

#forMEtoDO: si rinnova la disponibilità per l'evento Regionale, per la conoscenza del metodo scout, dei suoi valori e dei suoi principi educativi. Questo permetterà ai capi di trasmettere ai ragazzi un messaggio chiaro e coerente e di creare un percorso educativo significativo. Il nostro "sì", per essere quindi di supporto a fornire ai capi gli strumenti necessari per progettare e realizzare attività educative efficaci, stimolanti e sicure.

Occasioni di formazione in zona: ascolto attivo delle esigenze delle Zone per identificare i bisogni, sostenere i capi, promuovere il dialogo, supportando gli IABZ per offrire alle Zone occasioni di incontro con persone significative per gli approfondimenti.

Branca R/S

Il nuovo anno ci vedrà impegnati in **un percorso importante**, che chiede alla Branca R/S del Friuli Venezia Giulia **attenzione, creatività e soprattutto corresponsabilità a tutti i livelli**. **La Partenza — nelle sue dimensioni educative, simboliche e comunitarie — sarà la stella polare dell'intero cammino.**

Calendario dell'Avvento dedicato alla PARTENZA: per l'Avvento 2026 si proporrà un percorso quotidiano online dedicato alla **Partenza**, in sintonia con il tema nazionale dell'anno. Sarà un cammino pensato per i ragazzi, ma anche per i capi, per aiutarci tutti a riflettere sulle scelte, sul desiderio, sul futuro e sui gesti quotidiani che preparano il terreno della Partenza.

Un anno interamente orientato al cammino verso l'Evento Nazionale Capi – giugno 2026: il 2026 sarà un anno straordinario; tutta la Branca, a livello nazionale, regionale, di Zona e di Gruppo, sarà coinvolta nella riflessione e nella costruzione del grande Evento Nazionale Capi sulla **Partenza**. Ci attende un lavoro intenso, partecipato, che **chiederà voce e contributo a tutti:** R/S, Capi Clan, Comunità Capi, Zone.

L'obiettivo è che dalla nostra regione arrivi un contributo autentico, concreto e rappresentativo, frutto del cammino reale dei nostri Clan e Fuochi. Per questo verranno proposti - assieme agli IABZ delle varie Zone che già si stanno muovendo - momenti di ascolto, raccolta materiali, esperienze condivise e strumenti per alimentare la riflessione nelle Comunità.

Sostegno alle ROSS e valutazione di una terza proposta: si continuerà a sostenere i Capi che, con passione e competenza, garantiscono le **due ROSS regionali**. A loro va il nostro ringraziamento: senza questo servizio costante, generoso e spesso silenzioso, la Progressione personale dei ragazzi non avrebbe radici solide.

Alla luce delle difficoltà dell'Evento Partenti, si valuta la possibilità di attivare una terza ROSS, che possa intercettare meglio i bisogni dei Clan/Fuochi e offrire più opportunità di cammino personale.

Ricerca di capi in supporto alla Pattuglia e disponibilità per ROSS ed EPPPI: la Branca ha bisogno di Capi che mettano in gioco, per il tempo che possono,



la loro esperienza e il loro entusiasmo. Cerchiamo capi disponibili a:

- collaborare con la **Pattuglia regionale** nelle attività e progettualità in corso;
- offrire supporto alle **ROSS** come capi staff o aiuti;
- dare una mano nelle esperienze **EPPPI** o in iniziative regionali R/S;
- proporre idee, piste nuove, intuizioni che possano arricchire la vita di Branca.

Siamo aperti all'ascolto: le strade nuove nascono spesso da chi, sul territorio, intercetta le esigenze dei ragazzi prima di chiunque altro.

Concludendo: il prossimo anno avremo un cammino esigente ma promettente. La Partenza ci invita a tornare al cuore del nostro servizio: accompagnare i ragazzi nella scoperta della propria libertà, del proprio desiderio e del proprio futuro.

Lo faremo insieme, come sempre: un passo alla volta, nella fiducia, con uno sguardo che sa vedere ciò che può ancora fiorire.

Laura Ianna – Giannantonio Lovisotto

Formazione Capi

Campi programmati

Nel corso dell'anno scout (01.10.2025 – 30.09.2026) sono in programma:

- 1 CFM LC (9-15 agosto, Andreis)
- 1 CFM EG (25-30 aprile)
- 2 CFT 1-3 maggio e 29-31 maggio
- 1 Modulo aggiornamento metodologico RS (6-8 dicembre 25, Torrate)
- 1 Campo Capi Gruppo 20-22 marzo

Formazione Formatori

- evento start per Aiuti Formatori 28-29 marzo 2026 (Area Nord Est)
- evento RTT 13 settembre 2026

Per quanto riguarda le prospettive future, sono riconfermati i campi di formazione metodologica LC ed EG nei consueti periodi (agosto e aprile rispettivamente) e un modulo formativo di aggiornamento metodologico RS dal 6 all'8 dicembre 2025. Il campo Capi gruppo sarà dal 20 al 22 marzo 2026.

Facendo tesoro dell'incontro con i formatori CFT, gli Incaricati di Foca di Zona, i capi coinvolti nel percorso tirocinanti di Zona ed i responsabili di Zona, si è deciso di proporre due CFT a livello regionale nei mesi di maggio (periodo che si era dimostrato favorevole per la rilettura dei partecipanti del proprio percorso di tirocinio). L'attenzione sarà di privilegiare, durante questi campi, la dimensione del confronto e della rilettura tra capi piuttosto che la trattazione frontale degli argomenti.

Come condiviso in Consiglio regionale, si cercherà di lavorare di concerto con le



Zone per poter offrire a tutti i capi una proposta formativa modulare organica. Si ribadisce la possibilità di partecipare a moduli formativi anche di altre Zone, qualora di interesse.

Silvia Borgna – Luca Lazzaro

Organizzazione

Per l'anno 2025-2026 le attività dell'area organizzazione saranno suddivise in tre macroaree principali.

1. Formazione e gestione della segreteria regionale

- Preparazione del nuovo collaboratore per la gestione della segreteria.
- Formazione specifica sui programmi e portali associativi.
- Analisi completa delle attività di segreteria, con l'obiettivo di ottimizzare le procedure interne.
- Supporto alla gestione degli eventi, sia di area metodo sia di area formazione capi.
- Creazione di procedure unificate per garantire continuità operativa anche in caso di cambio di incaricati.

2. Supporto ai Gruppi e alle Zone

- Assistenza ai Gruppi, alle Zone e ai singoli capi per esigenze legate alla gestione delle branche o delle unità.

3. Ottimizzazione dei bilanci degli eventi regionali

- Semplificazione della gestione dei bilanci e miglior monitoraggio delle spese.
- Organizzazione di momenti di formazione rivolti ai referenti dei bilanci e ai capi campo, per garantire maggiore chiarezza e uniformità nella rendicontazione.

Federico Battistella

Settore GPN

Le attività che il Settore ha in programma per il prossimo anno sono:

- proporre momenti di confronto riguardanti la sostenibilità ambientale e il consumo critico. Da segnalare in particolare, su questa tematica, la Campagna di Legambiente "Ecogiustizia Subito. In nome del popolo inquinato" (<https://www.legambiente.it/campagne/ecogiustizia-subito>) che vedrà da novembre a maggio, attraversare l'Italia insieme a tante associazioni, reti sociali, comitati locali e istituzioni che vogliono mobilitarsi per la giustizia ambientale e

siglare un "Patto di comunità per l'Ecogiustizia" per il riscatto del popolo inquinato. La campagna di Legambiente in Regione FVG si fermerà alla Caffaro di Torviscosa, presso la laguna di Grado e Marano (UD), come simbolo delle mancate bonifiche in Italia, il 14 maggio 2026;

- proporre momenti di preparazione, in collaborazione con Libera, alla XXXI Giornata della Memoria e dell'Impegno in ricordo delle vittime innocenti delle mafie che sarà a Torino sabato 21 marzo (<https://www.libera.it/it-schede-2774-torino-2026-giornata-memoria-e-impegno-libera>).; Continuare a proporre l'acquisto attraverso il protocollo d'intesa firmato a livello nazionale dei prodotti l'Altromercato (nel 2025 due gruppi hanno aderito);
- collaborare con gli incaricati di branca partecipando agli eventi (es. Piccole Orme, EPPI, etc.);
- agevolare la divulgazione il documento operativo elaborato dal Settore GPN Nazionale "Artigiani di pace in cammino" ai Responsabili delle branche, ai Responsabili di Zona e a qualsiasi capo;
- continuare a curare i rapporti con il Settore GPN Nazionale, con le organizzazioni, le istituzioni e le altre realtà che operano sui temi propri del Settore.

Il Settore GPN regionale, che non ha ancora una pattuglia ed è costituito dalla sola Incaricata regionale Serena Marcolin è a vostra disposizione (e-mail: gpn@fvg.agesci.it), consapevole che la pace inizia da noi e che ognuno di noi, in quanto cittadino, in quanto persona, e anche in quanto 'consum-attore', può contribuire a cambiare le cose e in questo ha anche un suo lato di responsabilità personale.

Settore PC

Le attività che il Settore ha in programma per il prossimo anno sono:

1. Obiettivi Formazione 2026:

- avviare dei percorsi con CRI per corsi regionali o di Zona su BLSA e BLS per capi;
- creare dei percorsi e/o incontri a livello di Zona per capi sul rischio antincendio livello basso (da 4h) con risorse formative interne alla Pattuglia regionale PC;
- incontro di Area Nord-Est a Padova (15 marzo 2026) per avviare un momento di confronto e formazione tra le Pattuglie regionali gli Incaricati di Zona di Emilia-Romagna, Veneto e Friuli Venezia Giulia.

2. 50° anniversario del Terremoto del Friuli:

- in occasione dell'anniversario del Terremoto, avviare un percorso di attività a ricordo del servizio di migliaia di scout arrivati da tante parti d'Italia (in collaborazione con la Regione FVG e con la PC Regionale);



- creare un evento per la branca R/S sul modello EPPI formativo nazionale discusso a Bracciano nel 2025, dove la nostra regione ha contribuito alla realizzazione del modello; si tratterebbe di un evento aperto a tutti i ragazzi della branca sul tema emergenziale e sul servizio di PC a livello nazionale. (settembre/ottobre 2026);
- sempre per l'anniversario, si auspica il coinvolgimento della stampa associativa, creando degli articoli dedicati al tema e delle Zone facendo girare la mostra creata sul terremoto e sul servizio degli scout nei vari momenti assembleari durante tutto l'anno (2026).

3. Compiti Operativi:

- aggiornare lista capi formati ed operativi;
- creare una prima squadra di emergenza;
- aggiornare linee guida della segreteria emergenza;
- avviare nuovi canali informativi veloci per emergenze.

Settore Comunicazione

La Pattuglia Comunicazione intende continuare a essere strumento di servizio e di connessione per tutta la regione, sostenendo l'attività educativa e organizzativa dell'AGESCI FVG attraverso una comunicazione chiara, partecipata e significativa.

Nel biennio 2025–2026 si vuole rafforzare la collaborazione con **branche, settori e Zone**, rendendo la comunicazione un luogo di incontro e di valorizzazione delle esperienze.

Obiettivi strategici

a. Collaborazione con branche e settori

- Stabilire un **dialogo costante e proattivo** con i referenti delle branche e dei settori regionali, per condividere le priorità comunicative.
- Creare un **calendario redazionale condiviso**, che permetta di pianificare le pubblicazioni in relazione alle attività, ai campi e agli eventi regionali.
- Offrire **supporto grafico, redazionale e digitale** nella promozione di iniziative, percorsi formativi e materiali prodotti da branche e settori.

b. Sito regionale: verso una gestione agile e funzionale

- Rendere il **sito regionale** uno strumento dinamico e aggiornato, orientato ai bisogni dei capi.
- Organizzare i contenuti in modo **più intuitivo e immediato**, con sezioni dedicate a:
 - notizie e aggiornamenti dalle branche e dai settori,
 - eventi regionali,
 - materiali e strumenti utili alla formazione.

- Favorire la **pubblicazione agile** dei contenuti grazie a una struttura redazionale leggera, condivisa e sostenibile nel tempo.

c. Raccontare la vita della regione

- Dare voce a ciò che accade sul territorio: **eventi, esperienze, curiosità e buone pratiche** provenienti da branche e settori.
- Valorizzare le **storie dei capi e dei ragazzi**, come testimonianza viva di un'AGESCI che cresce, sperimenta e si rinnova.
- Promuovere una **comunicazione autentica**, che ispiri e generi appartenenza, mantenendo un linguaggio scout, accessibile e curato.

d. Ampliamento della pattuglia

- Ampliare la pattuglia con **nuovi membri provenienti da tutte le zone**, per garantire una rappresentanza territoriale più ampia e capillare.
- Cercare **persone con competenze e interessi diversificati** (scrittura, fotografia, grafica, social, video, web design).
- Costruire un gruppo di lavoro che sia **creativo, stabile e coeso**, capace di raccontare la regione da più punti di vista e di stimolare nuovi collegamenti.

Visione

Immaginiamo una comunicazione regionale:

- **partecipata**, perché frutto di collaborazione e ascolto;
- **viva**, capace di raccontare la quotidianità dello scautismo friulano;
- **formativa**, perché anche comunicare è un modo di educare.

Comunicativa, essenziale e curata.

La comunicazione è servizio, e come ogni servizio va vissuto con **competenza, passione e responsabilità**.

Nel biennio 2025–2026 si vuole continuare a far crescere la nostra regione anche attraverso parole, immagini e storie che uniscano e ispirino.

Udine, ottobre 2025
Il Comitato Regionale

