



Relazione del Comitato Regionale 2020-2021

Una introduzione

Ci apprestiamo ad iniziare un nuovo anno scout mentre, inevitabilmente, uno si è appena concluso. In diverse occasioni e in diversi luoghi abbiamo comunicato, non senza orgoglio, che nonostante l'anno e mezzo di pandemia (tutt'ora ancora in corso) i numeri dei soci sono rimasti inalterati nella nostra Regione, in assoluta controtendenza rispetto ad altre parti del nostro Paese dove il calo registrato è stato davvero importante.

Se dovessimo attribuire un merito di questo lo daremmo senza dubbio a tutti i Capi che ad ogni livello (soprattutto nelle Comunità Capi e nelle Unità) hanno saputo affrontare quanto accadeva non lasciando soli i bambini e i ragazzi a loro affidati e continuando quindi a stare vicini alle famiglie.

È stata certamente una Buona Caccia, intrapresa con Coraggio (nel senso etimologico del termine). Sottolineiamo anche che i livelli delle Zone e della Regione hanno lavorato bene, unendo le forze, rimanendo in stretto contatto tra loro e con gli altri livelli, per continuare, pur tra le tante difficoltà e ristrettezze, a *giocare il gioco*.

In tutto questo, un anno fa e in piena crisi pandemica abbiamo voluto lanciarci in una nuova APR –CompetenteMente: quasi una scommessa, quasi un gettare il cappello oltre la siepe, in un momento in cui qualcuno avrebbe forse preferito restare sotto traccia, rimanere fermo.

Abbiamo scommesso guardando al di là del contingente, sicuri e fermi nell'idea che dovevamo, per i nostri ragazzi, continuare a progettare e guardare al futuro. Come

Vorrei che le parole mutassero in preghiera
e rivederti o Padre che dipingevi il cielo
Sapessi quante volte guardando questo mondo
vorrei che tu tornassi a ritoccare il cuore.
Vorrei che le mie mani avessero la forza
per sostenere chi non può camminare
Vorrei che questo cuore che esplose in sentimenti
diventasse culla per chi non ha più madre...

Mani, prendi queste mie mani,
fanne vita, fanne amore
braccia aperte per ricevere... chi è solo
Cuore, prendi questo mio cuore,
fa che si spalanchi al mondo
germogliando per quegli occhi
che non sanno pianger più.

[...]

definito dal Consiglio Regionale e poi condiviso in Assemblea, puntare su una rinnovata competenza è una delle strade che la nostra Regione deve battere nei prossimi anni.

[...] La tecnica non è una conoscenza da tenere per sé, o da conservare nel tempo, è uno splendido strumento per crescere e per essere. La tecnica educa alla conoscenza di sé, alla scoperta dei propri limiti e delle risorse, alla consapevolezza della vita. La tecnica educa alla condivisione al lavoro di squadra, ad accettare l'altro con doti diverse dalle mie. La tecnica educa ad una mentalità progettuale, alla libertà, alla speranza, attiva il processo deduttivo, che ci spinge a desiderare di sapere sempre di più, ti spinge ad aumentare le tue conoscenze, chiedendoti il perché delle cose (osservare, dedurre, agire). Ancora oggi, dunque, il gioco dello scoutismo vuol dire 'simulare' una vita adulta impegnativa. [...]

Vogliamo qui riproporre, infine, una frase usata già lo scorso anno: *la ricchezza inesauribile e autogenerante del nostro **Metodo** ci sia da bussola, il **Patto Associativo** ci sia da meta, i "nostri" **bambini e ragazzi** siano da forza motrice, le **Comunità Capi** che viviamo siano fedeli equipaggi.*

ottobre, 2021
il Comitato Regionale

Area Metodo

Come Incaricati al Coordinamento Metodologico, su mandato del Comitato, abbiamo cercato di lavorare anche quest'anno in sinergia con Branche e Settori, per dare "gambe" e forze alle APR.

Abbiamo sostenuto gli Incaricati alle Branche con *Linee Guida* che fornissero un percorso unitario agli eventi per bambini, ragazzi e giovani in questo tempo di emergenza sanitaria.

Con l'evento *Il Risveglio delle Competenze* ideato e realizzato dal settore Competenze, sono state fornite occasioni di Competenza ai ragazzi della regione, in modalità on-line ma anche in presenza, evento che ha visto impegnati capi del settore, dei Campetti di Specialità, ma anche capi che hanno messo al servizio il loro talento.

Coralmente al comitato e alla Formazione Capi, anche quest'anno sono state create le *Serate Intorno al Fuoco* relative all'APR: *Insieme si fa insieme si è:*

- CollaboriAMO
- Tempo di Responsabili-Età
- Relazioni al tempo del Covid

Offrendo così un'occasione a tutti capi della regione di confrontarsi con relatori che potessero stimolare una successiva rilettura metodologica con gli IABR e pattuglie regionali.

La Branca L/C ha lavorato sul tema delle Relazioni durante le *Serate Intorno al Fuoco*, specificatamente su:

- LE RELAZIONI NEL GRUPPO DEI GRANDI ponendo al centro il *CdA* nelle due dimensioni che vive: la relazione orizzontale tra pari e quella verticale che lo vede protagonista nella relazione di branco/cerchio.
- LE RELAZIONI IN UNITA' approfondendo la dimensione della *Comunità di branco/cerchio e le relazioni ad essa associate*. Comunità che sembra essersi persa in questo periodo emergenziale e che i capi faticano a vedere e a far vivere ai lupetti e alle coccinelle, ma che nonostante le distanze rimane un punto saldo del nostro vivere lo scautismo.

Gli Incaricati e la pattuglia hanno partecipato a serate formative nelle zone:

- Zona PN: il CDA
- Zona TG: chiacchierata con gli IABZ sulle criticità emerse dai capi della zona
- Zona UD: il Gioco delle Prede e dei Voli

Eventi per Lupetti e Coccinelle PICCOLE ORME:

- IN CUCINA CON REMY: 25/27-06 Cesclans
- CIAK SI GIRA: 26/27-06 giugno Andreis
- ALLA SCOPERTA della NATURA e dei suoi SEGRETI: 26/28-08 Andreis

La Branca E/G

Sul tema delle Relazioni durante le *Serate Intorno al Fuoco*, ha elaborato la serata insieme allo staff del CFM E/G specificatamente su:

- ALTA SQUADRIGLIA e CONSIGLIO CAPI evidenziando le differenze tra queste due strutture di reparto (es. gruppi di grandi alla pari, cogestione, tappa della Responsabilità).
- IL SENTIERO come principale strumento di relazione sia tra pari, che nella relazione capo-ragazzo.

Eventi per Guide ed Esploratori:

Fiera dei Guidoncini Verdi 2021, tenutasi a Cervignano il 19 settembre tenuta in due tranches (una la mattina e una il pomeriggio) e non erano previsti visitatori esterni.

Ha previsto la partecipazione delle squadriglie che:

- Hanno completato l'intero percorso della specialità di squadriglia (20 sq.)
- Hanno rinnovato una specialità conquistata l'anno precedente (6 sq.)
- Hanno fatto una bella impresa e la volevano mostrare alle altre squadriglie della regione (5 sq.)

Per un totale delle squadriglie partecipanti è stato di 31, con 200 partecipanti tra capi e ragazzi:

1 sq. da zona Gorizia (1 reparto coinvolto), 13 sq. dalla zona Pordenone (4 reparti coinvolti)
1 sq. dalla zona Tagliamento (1 reparto coinvolto), 5 sq. dalla zona di Trieste (3 reparti coinvolti), 11 sq. dalla zona di Udine (5 reparti coinvolti).

Campetti di Specialità 2021

Purtroppo è stato fatto solo campetto di Canoista (con 10 allievi iscritti)

Gli altri campetti non sono stati svolti per mancanza di E/G

La Branca R/S ha operato sugli eventi per capi e ragazzi, in modalità alternativa hanno cercato di utilizzare questo tempo per ripensare ai percorsi "storici" e aprire più possibile spazi di collaborazione.

Sul tema delle Relazioni durante le *Serate Intorno al Fuoco*, specificatamente su:

- I "GRANDI" DEL CLAN
- IL PUNTO DELLE STRADA

Eventi per Rover e Scolte:

Evento "*Scintille di Luce*" con cui il gruppo di lavoro nazionale della Luce della Pace ha voluto mantenere vivo il pensiero anche nell'anno in cui la Luce di Betlemme non è stata distribuita, è stato così chiesto alle Comunità R/S di realizzare un piccolo video sulla frase "C'è una crepa in ogni cosa ed è da lì che entra la luce".

Evento "*Partenti*" realizzato in maniera emergenziale e sperimentale con una modalità "flessibile": serate online in cui si sono alternate testimonianze di esperienze "forti" provenienti da tutta Italia a lavori di gruppo ed una veglia Rover sempre online. Evento che ha visto la partecipazione di 40 R/S.

Laura Ianna - Alessandro Tagliapietra

Formazione Capi

Campi realizzati

Nel corso dell'anno (nel periodo 01.10.2020 – 30.09.2021) sono stati realizzati:

- 3 CFT in modalità "agile", in parte in presenza ed in parte on-line, per un totale di: 66 allievi partecipanti, di cui 3 SZSO
- 1 CFM L/C: 20 allievi partecipanti, di cui 10 provenienti dal FVG e 1 SZSO.
- 1 CAM R/S: 13 allievi partecipanti, di cui 8 provenienti dal FVG

A causa del basso numero di iscrizioni sono stati rimandati all'autunno 2021 un CFM E/G e un CFT.

Partecipazione ad eventi dell'iter fuori regione: 11 CFA, 2 CFM L/C, 1 CFM E/G, 3 CFM R/S

Livello nazionale

Oltre a due Incontri Incaricati (uno in presenza ed un on line), quest'anno siamo stati impegnati assieme agli altri Incaricati Regionali alla FoCa ad un corposo lavoro sul nuovo modello formativo, per il quale abbiamo partecipato a circa 10 incontri di commissione on-line.

Sono inoltre proseguite le riflessioni come gestire la Formazione Capi in tempo di pandemia, in particolare su come offrire una proposta alternativa ai CFM in presenza. Fino al 31.12.2021 le Regioni sono autorizzate infatti a realizzare dei "Percorsi Formativi Metodologici in tempo di Covid", realizzabili in modalità mista. Segnaliamo che la nostra Regione non ha fruito di questa possibilità, garantendo i due CFM nella classica modalità in presenza.

A luglio si è svolto in presenza l'NTT (formazione formatori) a cui hanno partecipato 4 formatori della Regione.

Livello regionale

In collaborazione con l'Area Metodo, sono stati realizzati 4 eventi online sul tema delle relazioni (vedi APR), con una media di circa 100 partecipanti per serata. L'alta adesione alle serate proposta con questa modalità ci spinge ad una riflessione sull'opportunità di sfruttare questi strumenti anche in futuro.

Riflessioni e prospettive

- Campi di formazione

La situazione pandemica è sembrata stabilizzarsi in queste ultime settimane, quindi, con moderato ottimismo, per il prossimo anno scout programmiamo di svolgere i campi di formazione in presenza; ovviamente saranno osservate tutte le regole e le attenzioni del caso, compreso il requisito del possesso del Green Pass.

Proseguiremo inoltre con l'esperienza delle serate formative metodologiche in collaborazione con l'Area Metodo, valutando di volta in volta l'opportunità di erogare la formazione in presenza o a distanza.

- **Formazione dei formatori**

In questi ultimi 3 anni c'è stato un forte ricambio nel gruppo dei formatori regionali. Per questo assieme agli altri incaricati alla Fo.Ca. di Area Nord-Est stiamo costruendo l'evento Start per aiuti dei campi di formazione.

Inoltre nel 2022 programmeremo un RTT (formazione dei formatori regionali).

- **Livello nazionale**

Il CG2021 ha "rimandato" il lavoro sul nuovo modello di formazione al prossimo Consiglio Generale. I prossimi mesi ci vedranno quindi ancora impegnati su questo fronte.

Silvia Borgna - Luca Nascimben

Organizzazione

Livello Nazionale

Abbiamo partecipato a tutti gli incontri nazionali, in presenza e online

Argomenti principali trattati:

- Terzo Settore: - aggiornamenti e situazione RUNTS
- supporto adeguamento Terzo Settore (Mozione 25/2020): condivisione dal Gruppo di lavoro su format bilancio
- Organo di Controllo, Commissione economica e Bilancio Sociale: aggiornamenti e condivisione
- Mozione 37.2020
- rendicontazioni e Aggiornamenti informatica e censimenti
- CBA: - Fondo sicurezza Basi CBA - Riunione annuale
- Sistema AGESCI – condivisione proposte piano di sistema e lavoro su obiettivi
- Fondo sostegno Gruppi in Zone disagiate – analisi e riflessioni
- App AGESCI, censimenti, lavori Bracciano
- Avvio percorso condivisione buone pratiche nelle modalità di gestione delle segreterie (numero del personale, orari, costi, tipi di contratto, mansioni, esigenze varie, ...)
- Banca Etica – presentazione accordo
- Convenzione con intermediario per gestione pratiche AdE
- Contributi 5x1000 – aggiornamenti

Livello Regionale

- Serata formativa temi organizzazione
 - ❖ Storia del Terzo Settore e percorso di adesione di Agesci
 - ❖ Nuovo format di bilancio (modello reperibile su BUONASTRADA)
 - ❖ Assicurazioni
 - ❖ Privacy
 - ❖ Comunicazioni Agenzia delle Entrate
- Basi regionali
 - ❖ Incontro con referenti basi per aggiornamenti in ordine alle necessità delle basi;
 - ❖ Incontro con referenti Base Muinta per questione incendio con proprietario comodante il bene incendiato
 - ❖ Prosecuzione valutazione con i referenti della base circa messa in sicurezza della base e valutazione azioni per il rilancio della stessa
 - ❖ Valutazione utilizzo dei terreni su cui si svolgono i campi E/G estivi
 - ❖ Emergenza sanitaria nazionale:
 - ❖ Raccordo normativa nazionale/regionale
 - ❖ Aggiornamento della documentazione regionale periodo COVID_19 in vista della ripartenza delle attività
 - ❖ Coordinamento con le basi per la stesura e applicazione della normativa relativa all'utilizzo delle strutture
- Base Scout di Andreis
 - ❖ Prosecuzione attività per il trasferimento della base ad AGESCI Friuli Venezia Giulia, con attività di raccordo delle diverse figure (redazione APE in vista del trasferimento);
 - ❖ reperimento documentazione per il tramite del Referente della Base medesima)
 - ❖ Supporto alla gestione delle pratiche dei gruppi
 - ❖ Prosecuzione di verifica e aggiornamenti Codici Fiscali dei Gruppi Regionali in vista dell'entrata in vigore del RUNTS
 - ❖ Supporto alla stesura e chiarimenti su compilazione bilanci anche tramite diretto con capigruppo
- Segreteria regionale
 - ❖ Formazione segreteria, coordinamento attività e mantenimento della gestione della tesoreria
 - ❖ Coordinamento nella gestione e comunicazione relative a problematiche riscontrate nelle attività di gruppi – capi - campi di formazione – campetti di specialità/Piccole Orme;
 - ❖ Pattuglia informatica

- ❖ Incontri on-line e in presenza con pattuglia informatica per prosecuzione lavori sito internet regionale (su server AGESCI)
- Gestione economica regionale
 - ❖ Gestione FONDO COVID e sua rendicontazione
 - ❖ Gestione fondo erogato dal livello nazionale "5 per mille" anno 2018
 - ❖ Avvio gestione fondo erogato dal livello nazionale "5 per mille" anno 2019
 - ❖ Gestione bilanci e spese campi di formazione ed eventi per ragazzi
 - ❖ Gestione spese regionali e di segreteria
 - ❖ Gestione e supporto ai gruppi per Fondo Immobili regionale
 - ❖ Ricerca preventivi per stampa Nodino sulla base di valutazioni etiche
- SCIA e documentazione per campi estivi
 - ❖ Verifica della necessità di presentazione della documentazione con referenti amministrativi regionali
 - ❖ Supporto alla segreteria regionale e ai Responsabili Regionali per compilazione documentazione
 - ❖ Assistenza predisposizione SCIA e firme elettroniche e navigazione aree siti istituzionali

Valentina Valle – Federico Battistella

Responsabili regionali e Assistente ecclesiastico

Abbiamo continuato a fare in modo di stare accanto a Gruppi e Zone in questo tempo di pandemia. Cerchiamo qui di delineare alcuni dei passi fatti, soffermandoci su quelli meramente istituzionali:

A fine maggio abbiamo svolto un incontro on line con la dr.ssa Marzinotto -Direttrice Servizio Coordinamento Politiche per la famiglia. Da questo incontro è nata una comunicazione alle Zone che chiariva in via definitiva che la SCIA non era necessaria per le Vacanze di Branco.

A primavera abbiamo interloquito costantemente con una dirigente della Sanità FVG oltre che con un Consigliere regionale per avere chiarimenti cadenzati sulla possibilità di vaccinazione prioritaria per i capi scout. A giugno abbiamo interloquito direttamente con l'Assessore alla Salute per avere conferma della possibilità di vaccinare in via prioritaria i capi scout. Da questa telefonata è scaturita la comunicazione ai Capi attraverso i Responsabili di Zona. Sempre a giugno abbiamo interloquito con ARCS -Sanita FVG per ottenere gratuitamente una tanica di gel da 5 litri per ogni gruppo.

Oltre a questo aggiungiamo che sia a metà aprile che a metà maggio abbiamo inviato mail circostanziata e puntuale al Dirigente Servizio Turismo FVG in cui, richiamando la normativa regionale sui campeggi mobili, si sottolineava la problematica per noi nel

dover compilare per i campi E/G le SCIA attraverso portale SUAP. In entrambe le mail si chiedeva al Dirigente un incontro. A nessuna di queste due comunicazione abbiamo avuto riscontro. Ovviamente cercheremo altre strade percorribili per avere un confronto con la Regione Amministrativa. A questo proposito sottolineiamo che i Responsabili Regionali a inizio estate si sono dotati di firma elettronica che è stata utilizzata per supportare molti Gruppi nell'iter per la SCIA.

Relativamente alla tematica COVID, abbiamo voluto sostenere il momento di crisi della Cooperativa Scout attraverso il Concorso Calendari 2021 oltre che con l'invito a tutti i soci di acquistare una parte dei regali di Natale 2020 presso il nostro punto vendita. Questa campagna di comunicazione sarà riproposta anche quest'anno.

Inoltre: abbiamo proceduto all'acquisizione della Base scout di Andreis continuando a tessere i rapporti con il Comitato Nazionale, con l'Ente Nazionale Mario di Carpegna e attraverso l'individuazione del miglior professionista (notaio) possibile per addivenire così, il 15 luglio scorso al, da tempo sognato, momento del passaggio.

Abbiamo continuato sulla scia degli anni precedenti e coerentemente con le APR relative, a tessere rapporti con soggetti del territorio che "parlano il nostro stesso linguaggio". Abbiamo svolto un incontro con la sezione friulana dell'Associazione Avvocati di Strada che ci aveva contattato per chiederci di ospitare il loro punto di ascolto e accoglienza all'interno della Sede regionale. Dopo un confronto in Comitato ci siamo resi disponibili a questa collaborazione che purtroppo non è andata in porto causa dell'incompatibilità dei due Statuti. Abbiamo voluto far nascere, all'interno della Cooperativa scout e con il sostegno del suo Presidente, un Punto Giallo *Verità per Giulio Regeni* ed è ora possibile acquistare, dietro offerta che sarà utilizzata per continuare nella battaglia per cercare giustizia, braccialetti, spille, bandiere.

Abbiamo partecipato ad un Bando come partner della SAF-CAI di Udine che è stato successivamente finanziato dalla Regione e che vedrà la piena realizzazione delle attività nel nuovo anno scout a beneficio di tutte le Branche che desidereranno partecipare.

Abbiamo anche partecipato ad un Bando della Fondazione Friuli (tra i partner anche la Fondazione Ezio Migotto) per la realizzazione di un'opera d'arte sulla facciata della Base scout di Cercivento (coerentemente al percorso *Una Bibbia a Cielo Aperto*); la domanda è stata finanziata seppur non interamente e in queste settimane stiamo valutando se procedere comunque oppure no.

A fine agosto abbiamo incontrato il Comitato Regionale del SZSO con il quale abbiamo sottolineato l'implementazione di futuri momenti di incontro formativi oltre che alcune idee utili al rinnovo del Protocollo tra le due Associazioni: su quest'ultimo punto, stiamo interloquendo ora con i Presidenti Agesci oltre che con gli Incaricati Nazionali al Settore Internazionale per addivenire quanto prima alla stipula.

Pur se svolto ad ottobre (e quindi formalmente nel nuovo anno scout) siamo stati impegnati nell'organizzazione del Convegno Competenze (in collaborazione con alcune

realità del territorio spilimberghese) che ha portato alla stesura e pubblicazione degli Atti che saranno distribuiti a tutti i Capi affinché possano essere utile e pratica strumento di lavoro per gli anni a venire.

Sempre ad ottobre abbiamo incontrato, con il Comitato regionale, i Vescovi delle quattro Diocesi della Regione: è stato un incontro franco durante il quale ci siamo confrontati sul percorso iniziato da Agesci sull'Educazione alla Vita Cristiana oltre che sulla presenza degli AE nei Gruppi e nelle Zone (anche sulla base di un questionario che è stato compilato in estate dai Capi Gruppo).

Abbiamo inoltre nominato l'Incaricato alla Comunicazione e stiamo interloquendo con l'Associazione *Sogno scout* (per tramite della Regione Agesci Veneto) che desidera un sostegno per la gestione della base scout che si trova a Montenars (Artegna – Udine).

Relativamente al livello nazionale abbiamo lavorato di concerto con i Consiglieri Generali ai temi del Consiglio Generale (di particolare rilievo il percorso di FoCa, quello relativo all'Educazione alla Vita Cristiana, il Sistema Agesci) e anche quest'anno siamo riusciti a far uscire il documento *Pillole di Consiglio Generale* che crediamo sia uno strumento utile a Gruppi e Zone per orientarsi sui temi trattati durante il Consiglio Generale.

Michela Vendrametto - Alessandro Giardina - don Sergio Frausin

Udine, ottobre 2021
Il Comitato Regionale

