



## Programma Regionale 2022-2023

La nostra Regione, congiuntamente a tutta l'Associazione si sta incamminando verso la Route Nazionale delle Comunità Capi. E' con questa frase che desideriamo aprire questo documento anche se l'evento è programmato per il 2024. Esso segnerà, lo speriamo, un grande passo per l'Agesci: sarà momento, così lo sogniamo e contribuiremo a costruirlo, di sintesi tra tutte le Comunità Capi d'Italia per fare il punto su questo Tempo e su questi Tempi e per rilanciare l'Associazione verso i prossimi decenni.

Su questa strada, ci impegneremo fin da subito a dare il nostro contributo. Siamo tutti chiamati a questo appuntamento.

Tra le molte cose, desideriamo sottolineare che quest'anno riprenderemo il lavoro con gli IABZ attraverso un percorso che sia inizialmente conoscitivo tra persone, così da far emergere anche le ricchezze e le difficoltà di questo ruolo per poi soffermarci su azioni formative. In questo pensiero c'è certamente un lavoro di connessione con i Comitati e Consigli di Zona.

Abbiamo voluto, di concerto con il Consiglio Regionale rivedere le APR sulle quali ci stiamo impegnando e ci impegneremo.

Abbiamo pertanto accorpato nella sola Azione *Insieme si fa, insieme si è*, anche l'APR *Operazione Restart* perché consapevoli e decisi a fare in modo che l'aspetto delle relazioni e della comunicazione possa vederci impegnati in un'unica azione volta ad incontrare tanto le nostre sorelle e i nostri fratelli scout quanto le altre realtà del territorio che camminano sui nostri medesimi sentieri, condividendo con noi valori, speranze, impegno politico. Abbiamo voluto anche congelare, dopo anni di lavoro,

l'APR *Faccia a faccia con il PA*, pronti a riproporla in futuro se la Regione lo ritenesse opportuno.

Abbiamo varato però una nuova APR *Vivere per narrarlo* che vuole rappresentare l'impegno della nostra Regione, a tutti i livelli, verso una consapevolezza sempre più pragmatica di cosa voglia dire Educare alla Vita Cristiana, così come abbiamo imparato ad esprimerci in questi mesi. Il Convegno di Loreto è stato uno snodo fondamentale di questo rinnovato approccio alla narrazione del volto di Cristo ai bambini e ragazzi a noi affidati. A tutti noi, dagli Staff di Unità, alle CoCa, alle Zone e al livello Regionale, l'impegno continuare a camminare su questa strada, di concerto con l'Associazione tutta.

*Per educare alla vita cristiana c'è bisogno, allora, di un cambiamento di mentalità e, di conseguenza, di modalità nell'accompagnare i ragazzi nel loro cammino di crescita nella fede, immaginando percorsi che rispettino l'originalità, la capacità e la dignità della persona che si ha davanti e che devono tradursi in esperienze concrete da vivere all'interno della comunità. Significa essere capaci di offrire degli strumenti perché i ragazzi liberamente possano riconoscere il proprio percorso di fede. Piuttosto che essere preoccupati di fare discorsi che abbiano come obiettivo la conoscenza dei contenuti della proposta cristiana, offriamo percorsi per esplorare, capi e ragazzi insieme, i sentieri della vita riconoscendo che Dio cammina con ciascuno di noi. Insieme, adulti e ragazzi, percorriamo la strada che va incontro alla felicità a cui Dio ci ha chiamati.*

da Emmaus – strumento di lavoro per educare alla Vita Cristiana (Agesci)

Le Azioni Prioritarie sulle quali lavoreremo, sono dunque:

1. **CompetenteMente** - *una competenza che riguardi un essere prima che un fare, che non si esaurisce nella tecnica, ma che la integri in un processo che prevede una ciclica dipendenza tra pensiero e azione, a un fare che abbia il gusto dell'impegno, del bello e della responsabilità.*
2. **Territorio da scoprire e vivere** – *la consapevolezza di quanto il nostro territorio ci offre e di come possiamo giocare in esso, con la volontà di scoprirlo in tutte le sue opportunità e di viverlo con rispetto e competenza.*
3. **Essere (in) Associazione** - *tempo e attenzione a nuove dinamiche (Tirocinio, Iabz, SNI) derivanti in particolare dalla Riforma Leonardo, per individuare la strada da percorrere alla luce delle scelte associative e delle peculiarità della nostra Regione.*
4. **Insieme si fa, Insieme si è** – *è tempo di relazione nuove, è tempo di dirci nuovamente perché ci sta a cuore stare vicini, incontrare, incontrarci. E' tempo di tornare a interiorizzare la bellezza di essere e di fare Comunità. È tempo, infine, per educare all'Incontro come unica via per scoprire la nostra umanità e costruire civiltà.*
5. **Vivere per narrarlo** – *Educare alla Vita Cristiana è la strada che ci siamo dati per raccontare, anche narrare del Signore e del Suo volto. E' l'ordito e la trama che desideriamo tessere per portare nelle nostre Comunità Capi prima e poi nelle Unità a noi affidate il messaggio del Cristo.*

APR di riferimento	Programma 2022-2023
1-2-3-4-5	<b>Occasioni di Fo.Ca. permanente</b> Serate di Formazione Capi (da definire in Comitato Allargato) #forMEtoDO Corsi sulla sicurezza organizzati dal Settore PC e formazione addetti antincendio. Visite mediche per volontari PC. Costante tenuta dei rapporti con la PC Regionale Altre eventuali serate organizzate da Settore PC Valorizzazione e formazione del ruolo degli IABZ Formazione dei formatori...ovvero RTT
1-3-5	<b>Eventi di Fo.Ca. istituzionali</b> 2 CFT CFM E/G CFM L/C Campo Capi Gruppo RTT CAM R/S
1-2	<b>Eventi per L/C - E/G - R/S</b> Giornate di competenza per L/C ROSS Piccole Orme Campetti di Specialità Guidoncini Verdi
3-4-5	<b>Settore Comunicazione</b> Mantenere le attività di pubblicazione con aggiornamento costante dei canali comunicativi esistenti. Implementazione delle pagine Basi regionali Affidare incarichi nella gestione del sito Aggiornamento de Il Nodino Sperimentare i contenuti video nella comunicazione (Reels) Valorizzare e armonizzare il canale YouTube

## Essere presente verso l'esterno con redazione di comunicati stampa

1-3-4

### Organizzazione

- Ampliare la Pattuglia Organizzazione:
  - Cercare nuovi Capi, anche con nuove competenze, professionali e/o attitudinali in modo aumentare il confronto nei vari temi trattati. L'obiettivo è avere Capi a supporto per ogni Zona in modo da essere più vicini ai Capi gruppo per un supporto diretto alle varie esigenze e necessità.
  - Valutare in seno al Consiglio Regionale l'opportunità e la fattibilità di inserire la figura dell'IZO (incaricato di Zona all'Organizzazione)
- Riorganizzare la Pattuglia informatica:
  - Riprendere i temi lasciati in standby sul rinnovo hardware e software di segreteria;
  - Verifica di tutti gli apparati informatici e di rete attualmente in uso;
  - Verificare la possibilità di essere autonomi con linee telefonica e internet dedicate e non in condivisione con la Cooperativa.
- Tesoreria e segreteria:
  - utilizzo del software VeriFico per la gestione economica regionale e di tutte le strutture collegate;
  - come upgrade del mansionario di segreteria, realizzare un elenco dettagliato di attività di segreteria suddivise nell'anno scout in modo da regolamentare tutte le attività di segreteria e non creare intoppi nella gestione degli eventi;
  - Aumentare l'autonomia di gestione della segreteria;
  - studio per un possibile cambio del consulente paghe o approvazione del Codice Etico nel nuovo format proposto da nazionale;
  - Proseguire con l'analisi dei costi di gestione della segreteria:
    - valutare se alcune spese possono essere contenute;
    - implementare/acquistare nuovi strumenti per le attività di segreteria;
    - rimodulare le spese con nuovi fornitori o creare un elenco di fornitori fidelizzati.
- Incontri aspetti organizzativi:
  - individuazione reali esigenze/necessità delle Zone con proposte di incontri ai vari livelli;
  - Economia al servizio dell'educazione e gestione documentazione di gruppo:
    - bilanci di Gruppo (terzo settore) - utilizzo modello proposto dal Nazionale, come presentato all'incontro degli incaricati regionali del 9-10 ottobre 2021;
    - bilanci di Zona (terzo settore) - utilizzo modello proposto dal Nazionale, come presentato all'incontro degli incaricati regionali del 9-10 ottobre 2021;
    - redazione libri associativi e organizzazione momenti assembleari e di votazione.
  - Privacy e Assicurazioni;
  - Piattaforme on-line (Buona Caccia / Buona Strada);
  - Utilizzo della app Agesci per votazioni assembleari;
- Gestione economica staff eventi di formazione ed eventi per ragazzi ed eventi Fo.Ca o
  - Aggiornare il modello di bilancio per gli eventi regionali Fo.Ca;
  - Da quello utilizzato per gli eventi Fo.Ca creare con piccole modifiche ad hoc quello per gli eventi di area metodo;
  - Organizzare un momento formativo per programmazione e gestione economica degli eventi – per capi area metodo;
  - Organizzare un momento formativo per programmazione e gestione economica degli eventi – per capi area Fo.Ca;

- Realizzare un vademecum con le principali linee guida per gestione economica eventi regionali di area metodo;
- Determinazione importi delle voci di bilancio per strutturare correttamente bilanci preventivi;
- Rivedere i costi fissi principali degli eventi regionali anche all'accrescere dei costi generali di gestione delle strutture.
- Rilancio basi:
  - Supportare le pattuglie di gestione delle Basi;
  - Trovare un referente per la base di Muinta e capi disponibili a seguire la gestione della Base;
  - Creare dei momenti condivisi di confronto, tra tutte le pattuglie delle basi regionali e non, per condividere le prassi di gestione delle strutture;
  - Trovare delle nuove strategie per la ricerca e disponibilità di volontari per attività manuali nelle Basi;
  - Studio per armonizzare le polizze assicurative delle tre Basi;
  - Valutare se le attuali quote giorno/ospite sono ancora sufficienti per coprire i costi di gestione delle strutture;
  - Valutare se uniformare le quote campo a livello regionale;
  - Valutare se le quote campo per "esterni all'Associazione" sia da rivedere per non creare "concorrenza sleale".

Come livello regionale ci siamo sempre impegnati, oltre a seguire le nostre attività istituzionali e di mandato, ad essere di supporto delle Comunità Capi e ai soci direttamente. Siamo perfettamente consapevoli che le tematiche di area organizzazione sono sempre più complesse e piano piano entrano nella normale gestione dei gruppi in maniera preponderante. In vista delle nuove normative relative al Terzo Settore, il nostro obiettivo è di renderci disponibili al massimo nel supportare tutti i livelli associativi. Sarà nostra cura organizzare e predisporre strumenti informatici ed organizzativi a supportare le strutture ad adempiere alle formalità necessarie per la corretta gestione economica e burocratica.

Udine, ottobre 2022  
Il Comitato Regionale