



## Relazione del Comitato Regionale 2021-2022

### Una introduzione

Corre l'obbligo, morale prima che istituzionale, nell'iniziare un nuovo anno, quello di guardarsi indietro e tentare di rappresentare, nero su bianco, quanto fatto nei mesi passati, nell'intero anno che ha preceduto quello appena iniziato.

E' stato un anno caratterizzato dalla ripresa, a tutti gli effetti, delle normali attività, un anno segnato dal ritorno alle vecchie abitudini, all'incontro senza troppe artificiose restrizioni, ai sorrisi aperti e agli abbracci. La *Relazione* oltre che la *Competenza* sono stati i due motori di quest'anno per ogni azione svolta dai livelli regionali

così come linea guida assegnata dalle APR votate in sede di Consiglio Regionale. Ed è proprio il tema delle Relazioni che ci sta particolarmente a cuore e che dobbiamo tutti, ad ogni livello, perseguire. Solo nella Relazione e nelle Relazioni sarà possibile riportare i nostri paesi, le nostre città, le Nazioni tutte verso la Pace e la Fraternità. Siamo convinti, restiamo ostinatamente convinti che agire localmente con pazienza, tenacia e resistenza, sia l'unica via per costruire, profeticamente, la civiltà di domani. Solo nell'essere custodi di relazioni c'è la chiave per la felicità e per restare Uomini e Donne della Partenza.

[...]

Di anno in anno chiedo ai miei alunni, in un questionario, di riempire la casella: «vorrei essere come...». Se all'inizio delle superiori ci sono irraggiungibili star, a poco a poco compaiono nonni, scienziati, personaggi storici, «me stesso» o la casella rimane vuota (buon segno di ricerca). Se c'è una crescita, l'immaginario, da infantile desiderio dell'impossibile, esser tutto, matura in una più realistica conoscenza di sé (limiti, attitudini, passioni) che sceglie nuove immagini. Queste immagini-faro (la meta) si nutrono di più quotidiane immagini-segnale (la rotta) che incontriamo lungo il viaggio della vita. Di queste abbiamo bisogno per non perderci nelle mille sollecitazioni iconiche della vita quotidiana, ma richiedono attenzione come chiunque vada per mare. [...]

Alessandro D'Avenia

Quest'anno, in particolare le nostre Scolte e i nostri Rover ci hanno insegnato questo, ci hanno dimostrato che nell'Incontro c'è la Promessa del domani. Nelle loro parole, la voce di una generazione che stiamo guidando e che ci sta guidando:

*Come Rover e Scolte del Friuli Venezia Giulia, vivendo gli ideali della nostra Promessa, ci stiamo impegnando a valorizzare e migliorare i nostri territori e servire attivamente nelle nostre comunità.*

*Volendo agire in questo spirito, ci siamo riuniti per confrontarci sulle criticità e le occasioni di servizio a cui esse portano. [...]*

*Non basta limitarsi ad osservare, bisogna andare oltre dando esempi e modelli concreti. C'è bisogno di fare rete coinvolgendo associazioni e persone esterne alla comunità scout.*

*Un'informazione adeguata è la premessa necessaria al nostro bisogno di sensibilizzare le comunità che ci circondano, attingendo al sapere degli esperti ed alle persone direttamente coinvolte.*

*C'è bisogno di diffondere umanità e senso di comunità restituendo valore a luoghi, tradizioni, prodotti e strutture che possono diventare spazi di incontro e condivisione.*

Nel tema delle Relazioni desideriamo inserire anche la relazione con Lui, il Padre. Lo scorso anno e l'anno nuovo si sono dati il cambio, passandosi il testimone, al Convegno di Loreto che segnerà una tappa importante del nostro essere sempre più, Testimoni credibili.

ottobre, 2021  
il Comitato Regionale

## Area Metodo

Come incaricati al Coordinamento Metodologico, su mandato del Comitato, abbiamo cercato di lavorare anche quest'anno in sinergia con Branche e Settori sulle APR, con le Serate intorno al fuoco e concentrandoci per la prima parte dell'anno, sulla ripartenza del **#forMeToDo** dopo 2 anni di emergenza Covid.

### Branca L/C

Eventi per Lupetti e Coccinelle **PICCOLE ORME**:

- PO-1: "IN CUCINA CON REMY ... TUTTI POSSONO CUCINARE" 23-24-25 aprile 2022 –Cesclans
- PO-2: "CIAK SI GIRA" 17-19 Giugno 2022 – Cercivento
- PO-3: "Alla scoperta della natura e dei suoi segreti" – 26-28 Agosto 2022 Andreis

Gli eventi di **Piccole Orme** hanno registrato una piena partecipazione, coinvolgendo una sessantina di bambini in totale, confermandosi uno strumento di progressione personale efficace, che stimola molto i bambini coinvolti; è necessario lavorare ancora affinché questa esperienza possa “ricadere” nei branchi/cerchi di appartenenza

### **Branca E/G**

- Ha collaborato alla realizzazione della serata intorno al fuoco del 26 marzo legata al tema Educare alla Fede, saltato però il momento di branca causa pochi iscritti;
- Al #forMeToDo l'obiettivo era rilanciare un'occasione di incontro e confronto tra Capi, fare il punto sul tema dei campetti di specialità e aggiornare i Capi sui nuovi Brevetti di competenza. Gli staff dei campetti sono decimati, mancano capi brevettati che possano fare da Capi Campo. E' stato lanciato anche il gioco *2030 imprese* creato con la Pattuglia Nazionale e ulteriormente pubblicizzato il Jamboree 2023. Dalla verifica con gli IABZ è emerso un evento in generale positivo ma poco incisivo visto il poco tempo a disposizione per lavorare di Branca.

### Eventi per Guide ed Esporatori:

La **fiera dei Guidoncini Verdi 2022** si è tenuta a San Giovanni di Casarsa il 25 settembre 2022.

Ha previsto la partecipazione delle squadriglie che:

- Hanno completato l'intero percorso della specialità di squadriglia (25 sq.)
- Hanno rinnovato una specialità conquistata l'anno precedente (2 sq.)
- Hanno fatto una bella impresa e la volevano mostrare alle altre squadriglie della regione (6 sq.)

Il totale delle squadriglie partecipanti è stato di 31, con 171 ragazzi tra partecipanti, visitatori e ambasciatori Jamboree, 30 capi più 5 della pattuglia.

La fiera si è svolta in giornata, dalle 9 alle 16.30. La ripartizione per zona delle squadriglie partecipanti è stata la seguente:

- 0 sq. da zona Gorizia
- 15 sq. dalla zona Pordenone (4 gruppi Sacile, Porcia, PN2, PN3)
- 10 sq. dalla zona Tagliamento (5 gruppi Porto 3, SV1, SV2, Settimo, Spilimbergo)
- 2 sq. dalla zona di Trieste (gruppo Trieste 7)
- 4 sq. dalla zona di Udine (2 gruppi Udine 7 e Gemona)

## Campetti di Specialità 2022:

Campeggiatore

Cuoco

Multispecialità

## Branca R/S

ha operato:

- sul progetto nazionale **#BENÈPOSSIBILE**, decisamente articolato e fatto nostro – dopo richiesta dagli IABZ – a livello regionale;
- **#FUTUROalVOTO** dove ha partecipato e co-gestito (assieme ad ACLI Provinciali di Pordenone, alla Pastorale Giovanile della Diocesi di Concordia – Pordenone ed all’Azione Cattolica sempre della Diocesi di Concordia – Pordenone) all’evento;
- **#forMeToDo** sul tema della COMPETENZA & SERVIZIO

Eventi per Rover e Scolte:

- **#BENÈPOSSIBILE**
- **ROSS**
- Attivazione dell’**EPPPI INTERASSOCIATIVO “S-CONFINATI”**; annullato per mancanza di iscritti ma che verrà riproposto il prossimo mese di dicembre.

Laura Ianna – Giannantonio Lovisotto

## Formazione Capi

### Campi realizzati

Nel corso dell’anno scout (01.10.2021 – 30.09.2022) sono stati realizzati:

- 3 CFT, di cui 1 “di recupero” dall’anno scout precedente, per un totale di 67 allievi, di cui 2 SZSO
- 1 CFM LC: 18 allievi, di cui 7 provenienti dal FVG.
- 2 CFM EG, di cui 1 “di recupero” dall’anno scout precedente, per un totale di 41 allievi, di cui 18 FVG.
- 1 Campo Capigruppo: 17 allievi, di cui 3 FVG e 2 SZSO

A causa del basso numero di iscrizioni il CAM RS è stato rimandato all’autunno 2022.

## **Livello nazionale**

Dopo un anno impegnativo sul fronte del nuovo modello formativo, ora preso in carico dalla Commissione Integrata, quest'anno il gruppo degli Incaricati Regionali ha orientato le proprie attività su specifiche tematiche di Formazione Capi: Formazione formatori (eventi start, workshop, redazione de "il Nodo"), Formatori in rete (reclutamento, verifica dei mandati...), Osservatorio Campi; oltre a questi si è posta particolare attenzione al tema dell'"Educare alla Vita Cristiana", anche in preparazione del Convegno Emmaus A/R. Abbiamo partecipato a due incontri incaricati sui tre programmati.

## **Livello regionale**

In collaborazione con l'Area Metodo, sono stati realizzati 3 eventi online sul tema dell'"Educare alla vita cristiana": dopo una importante partecipazione alla prima serata, con circa 100 partecipanti (dato in linea con le precedenti esperienze), abbiamo registrato un crollo della partecipazione alle altre due serate (circa 20 - 25 partecipanti). Questo dato dovrà farci riflettere sull'opportunità di mantenere questo tipo di proposta.

Gli eventi, registrati e pubblicati sul canale YouTube della regione, stanno comunque avendo un riscontro di partecipazione anche "offline", con diverse persone che hanno fruito del contenuto in un secondo momento.

## **Riflessioni e prospettive**

### Campi di formazione

Quest'anno siamo praticamente tornati alla normalità, offrendo tutti i campi in presenza.

Il Campo Capigruppo ha sperimentato una sorta di "prologo online", riducendo la presenza a due giornate: dalle verifiche è stata una scelta apprezzata, anche se pensiamo che la tipologia di proposta e il target dei destinatari abbiano influito positivamente; non crediamo che sia opportuno replicare l'esperienza in altri contesti. Quest'anno dobbiamo anche riportare la spiacevole dinamica dei numerosi ritiri a ridosso del campo, in misura che eccede quella fisiologica: speriamo si sia trattato di un evento sporadico; in ogni caso invitiamo le Comunità Capi ad una riflessione sul tema, e ad una attenta programmazione della partecipazione ai campi di formazione. In collaborazione con il settore Protezione Civile, nel contesto dei CFT sperimenteremo un modulo formativo sulla sicurezza in attività

### Formazione dei formatori

Nell'autunno 2022 verranno riproposti gli eventi start per Assistant, confidiamo un una buona partecipazione da parte dei formatori interessati.

### Livello nazionale.

La Commissione Integrata che lavora sul nuovo modello formativo coordinerà una fase di confronto approfondimento con gli Incaricati Regionali, fino a gennaio saremo quindi nuovamente coinvolti su questi tema.

Nei prossimi mesi verranno inoltre pubblicati gli atti del Convegno di Loreto, dai quali contiamo di attingere per elaborare percorsi formativi per formatori e per quadri, (in particolare per gli IABZ).

### **Alle CoCa vogliamo dire che... (parola ai Capi Campo)**

(Abbiamo chiesto alle staff di contribuire alla verifica con un ritorno alle CoCa)

#### **CFT**

*Eccoci con i nostri due "stimoli" da condividere, frutto delle riflessioni di staff sui ragazzi del CFT:*

*1. Fede: abbiamo raccolto da loro molti dubbi (anche molto naïf) sulla Fede, dal nostro punto di vista hanno un profondo bisogno di parlarne, di confrontarsi, di condividere dubbi e domande e poi - fondamentale passo successivo - di elaborare delle riflessioni a riguardo.*

*2. Dalla constatazione che ancora pochissimi arrivano al campo sapendo e avendo un progetto di tirocinio cogliamo la necessità di stimolare le Co.Ca. ad utilizzare questo strumento prezioso per accompagnare i tirocinanti, e di creare occasioni di incontro tra pari età/tirocinanti magari a livello zonale.*

#### **CFM LC**

*I capi presenti hanno fatto del loro meglio affinché l'esperienza fosse fonte di energia. Una capo ci ha dovuti abbandonare causa Covid il primo giorno mentre altri 9 capi, di cui 5 della nostra regione, si sono ritirati nelle due settimane precedenti. Questo dato ci ha un po' demoralizzato, sapendo che i numeri di capi che potrebbero partecipare al CFM L/C sono molti di più di quelli che la nostra proposta può offrire. Il clima che si respira ad un campo di formazione è unico, e i capi qui presenti che hanno partecipato possono esserne testimoni. Ci piacerebbe che questa opportunità venisse colta da tutti e tutte e soprattutto supportata dalle Co.Ca. perchè crediamo fermamente che i bambini e le bambine che ci vengono affidati abbiano il diritto di essere educati da adulti che abbiano compiuto scelte solide ed acquisito adeguate competenze.*

#### **Campo Capi Gruppo**

- *in un campo tra formatori, hanno avuto importante risalto la condivisione e la riflessione sulle esperienze che hanno favorito il confronto e l'approfondimento;*

- *l'atteggiamento positivo, propositivo e collaborativo e l'eterogeneità dell'esperienza nel ruolo del buon numero di capi presenti ha favorito le dinamiche sopra indicate;*
- *le 3 macro aree su cui abbiamo lavorato sono state: la figura del Capo gruppo, essere Comunità capi, la vita di Comunità capi;*
- *la durata del campo ridotta (dalle 18.00 del venerdì alle 17.00 della domenica) ha favorito, a nostro modo di vedere, la partecipazione e la complessiva puntualità dei partecipanti;*
- *la condivisione iniziale di aspettative dei capi e l'individuazione delle questioni associative più calde hanno permesso di tarare il tempo dedicato alle diverse tematiche del modello unitario;*
- *peccato che fossero presenti solo 3 capo gruppo del FVG!*

Silvia Borgna - Luca Nascimben

## Organizzazione

### Attività svolte con il livello Nazionale

Abbiamo partecipato a tutti gli incontri nazionali in presenza. Argomenti principali trattati:

- Presentazione membri Pattuglia nazionale Organizzazione
- Analisi dati censimenti
- Terzo Settore:
  - dubbi e novità della normativa
  - FAQ elaborate ad oggi
  - modelli di gestione: assemblea di Gruppo, elenco soci, ecc.

### Comitato Regionale

- Buone pratiche nelle modalità di gestione delle segreterie
- Regolamento da adoperare in base al Codice Etico
- Linee guida per un'economia sostenibile: mandato a commissione, lettura e condivisione dell'elaborato
- Aggiornamenti informatica
- Mozione 31/2021: immobili da Ente Nazionale Mario di Carpegna ai livelli associativi
- (Nazionale, Regione, ...)
- Fondo sicurezza CBA: report delle domande presentate e accettate
- Fondo Immobili:
  - elenco ammessi e totale contribuzione anno precedente
  - apertura nuove domande, prassi e regolamento
- 5 per mille: importi e rendicontazione

- Fondo Covid:
  - importo erogato
  - modalità e tempi di rendicontazione

Oltre a questi incontri ci sono stati anche momenti di confronto personali con gli incaricati nazionali e segreteria in modo da poter essere sempre aggiornati sulle tematiche di interesse dei gruppi e zone.

### **Attività svolte con il livello Regionale**

- Creato il team EPR (Esperti Professionisti Regionali) Sono stati individuati, su nostra richiesta diretta ai Capi della Regione e attraverso le Zone, dei Capi competenti professionalmente, in vari settori. Questi Capi sono stati coinvolti per le attività di area organizzazione a seconda delle necessità. In particolare:
  - per l'organizzazione dell'evento formativo sul Terzo Settore;
  - per l'organizzazione dell'evento formativo sulla SCIA;
  - per informazioni sui bilanci o per compilazione format e documenti condivisi per eventi regionali o per gestione sicurezza in eventi regionali;
- Pattuglia informatica. Abbiamo riorganizzato la pattuglia informatica e abbiamo fatto degli incontri dedicati in base alle necessità, in particolare:
  - Sistemazione e organizzazione software per nuovo sito internet o Messa online del nuovo sito o Incontro per gestione/innovazione dei materiali elettronici/informatici o regionali
  - Valutazione acquisto nuovi hardware di segreteria
  - Valutazione di nuovo collegamento internet dedicato e nuova linea telefonica dedicati alla segreteria Si aggiunge che a seguito dell'incontro fatto, per motivi di impegni personali di alcuni componenti della pattuglia, gli impegni presi non sono stati portati a termine. C'è necessità di cercare altri componenti da aggiungere alla pattuglia e di riprendere in mano i discorsi iniziati.
- Incontri aspetti organizzativi. Sono stati realizzati vari incontri formativi, sia online che in presenza. In particolare:
  - Serata formativa sui format di bilancio e difficoltà di gestione
  - Serata di formazione su compilazione e documentazione per la SCIA per i campi estivi
  - Incontro in presenza su nuova legislazione Terzo settore e presentazione dell'organizzazione dei CSV e software di contabilità VeriFico
  - Inoltre sono sempre stati mantenuti rapporti, più per conoscenza diretta, con i capigruppo e/o responsabili di zona per la gestione delle



single necessità legate ai temi di cui si è fatta la formazione.

- SCIA e documentazione per campi estivi. Oltre ad una serata di formazione dedicata abbiamo anche realizzato due vademecum e altra documentazione condivisa per la compilazione della documentazione. Oltre a questo siamo sempre stati a supporto dei Capi Gruppo per la compilazione della documentazione.
- Gestione economica staff eventi di formazione ed eventi per ragazzi. Abbiamo riscontrato ancora delle difficoltà, da parte degli staff, ad avere una corretta gestione economica degli eventi proposti. Nonostante sia stato realizzato un format di bilancio dedicato agli eventi regionali, c'è difficoltà ad utilizzarlo. Non è stato organizzato un momento formativo dedicato in attesa di una più specifica regolamentazione della gestione di organizzazione degli eventi.
- Rilancio Basi. Sono stati rinnovati i mandati alle pattuglie di gestione delle basi. Di una Base, Muinta, non abbiamo un referente e la pattuglia di gestione è ridotta al minimo. Abbiamo incontrato singolarmente le pattuglie di gestione delle basi per un confronto diretto sulle problematiche di gestione. Oltre a questo abbiamo rivisto gli importi importi €/notte/partecipante per gli eventi regionali e cercato di analizzare se il costo a partecipante riesce a coprire le spese di gestione. Per tutte le Basi, dopo un'attenta analisi, i costi sono rimasti invariati. La possibilità di creare un calendario condiviso non viene ritenuta una valida opzione per il supporto alle attività di manutenzione. E' stato incaricato un professionista per la realizzazione del videodocumentario relativo alle strutture della nostra Regione.
- Tesoreria e segreteria. Non avendo trovato supporto e continuità nel supporto nella gestione del software di contabilità, abbiamo deciso di abbandonarlo. Abbiamo deciso come regione di adottare VeriFico anche dopo una dettagliata presentazione fatta al CSV regionale. Abbiamo realizzato il mansionario di segreteria, documento di riferimento per tutte le attività a supporto delle strutture regionali. Il Codice Etico non l'abbiamo firmato come Regione, in quanto stiamo attendendo alcune delucidazioni fondamentali da parte del livello nazionale.

Valentina Valle – Federico Battistella

## Settore PC

- 6 corsi base sulla sicurezza
- partecipazione attiva al #ForMeToDo
- partecipazione attiva all'evento finale BenèPossibile
- tavoli del volontariato c/o Dipartimento PC
- nomina ruoli in Pattuglia PC
- visite mediche per 18 pax

## Settore Competenze

- Collaborazione Convegno Competentemente
- Realizzazione e mantenimento Registro delle Competenze
- Collaborazione realizzazione #ForMeToDo
- Attività Risveglio della Competenza dedicata alla Branca L/C
- Supporto Logistica per BenèPossibile

## Settore Comunicazione

- E' stato inaugurato il nuovo sito internet [fvg.agesci.it](http://fvg.agesci.it)

Attività sul sito:

- n. 40 articoli (compresi quelli del Nodino)
- pagina dedicata al progetto BENÈPOSSIBILE
- pagina delle Basi regionali
- sistemazione Area documenti

E' stata inaugurata la nuova pagina Instagram @agescifruliveneziagiulia (collegata al Profilo Facebook)

- n. 766 follower
- n. 50 pubblicati
- n. 160 giorni di copertura con stories (in media 1 contenuto ogni 2.28 giorni) – il numero di stories è ovviamente maggiore perché al giorno si possono pubblicare più di un contenuto (negli ultimi 90 giorni n.138 storie). Tematiche:
  - Commenti all'attualità
  - Ricorrenze e celebrazioni
  - Immagini e foto dalla Regione
  - Tecniche di comunicazione
- Collaborazione con SAF per pubblicità dell'iniziativa Passi nella storia (2 comunicati stampa; 6 post sulle pagine social; 1 articolo sul sito)
- Partecipazione ad un'Agora regionale del progetto BenèPossibile a Zugliano sul tema comunicazione (come rilanciare le azioni dei Clan)

Attività di aggregazione e avvicinamento al livello regionale:

- formazione della Pattuglia comunicazione
- n. 3 nuove unità in Redazione de Il Nodino tra redattori e grafica

## **Responsabili regionali e Assistente ecclesiastico**

In quest'anno abbiamo cercato di rispondere ai mandati statutari del nostro ruolo. Citiamo innanzitutto il progetto *Passi nella Storia del Friuli Venezia Giulia* che ci vede partner progettuali con la SAF che ha visto la partecipazione di 250 tra lupetti, coccinelle, guide, scout, rover e scolte. Grazie al progetto siamo riusciti a portare a Udine, in una serata aperta a tutta la Regione, lo spettacolo *Aquile Randagie Crescere Disobbedire Resistere*, di e con l'attore teatrale Alex Cendron.

La serata on line aperta a tutti i capi e R/S d'Italia (260 partecipanti), intitolata *Vivere la montagna in sicurezza*, è stata altro appuntamento relativo a questo progetto la cui valenza finale risiede nell'abitare i confini quali luogo di interazione tra culture e non come luoghi divisorii. Oltre a ciò la creazione di sinergie con altre Associazioni partner con le quali condividiamo valori e metodologie.

Grazie ad una sollecitazione di una Comunità Capi, abbiamo realizzato una serata formativa on line e aperta a tutta Italia, con la collaborazione di UNIUD e Regione FVG relativa alla conoscenza e convivenza con specie animali ormai autoctone quali lupo, orso e zecca.

Congiuntamente all'Incaricato regionale PC abbiamo incontrato a Palmanova i vertici della PC regionale con i quali abbiamo aperto un dialogo di reciproca conoscenza dandoci appuntamento a futuri incontri e condivisioni. Contestualmente abbiamo aperto la possibilità di attivare una Convenzione per una più stretta collaborazione. In un tempo caratterizzato dallo scoppio di una guerra alle porte d'Europa, abbiamo colto l'occasione per accelerare le visite mediche per i volontari PC, conditio sine qua non per il servizio nel nostro settore PC.

Sempre in tema di Convenzioni, abbiamo svolto l'annuale incontro con il Comitato regionale SZSO per un momento informale di reciproca ri-conoscenza e per festeggiare il rinnovato Protocollo riguardante gli eventi formativi per Capi e per ragazzi, tra le nostre due Associazioni.

Siamo stati motore della realizzazione insieme alle altre Associazioni scout della Regione, di un momento di preghiera per la pace a pochi giorni dallo scoppio della guerra in Ucraina. È stato importante in un momento così difficile per tutta l'umanità, trovarsi insieme a sorelle e fratelli nello scoutismo di altre realtà, senza che le differenze anche importanti potessero rappresentare impedimento.

Abbiamo risposto ad una richiesta di contatti da parte del Settore Foulard Bianchi che, ci piacerebbe, potesse essere meglio conosciuto anche nella nostra Regione per

offrire occasioni di servizio a R/S e Capi. E' stata da poco inviata una mail ai Capi Gruppo e agli R/S con indicazioni e recapiti per poter ricevere maggiori informazioni. Abbiamo cercato di essere presenti alle molte occasioni celebrative di ricorrenze dei Gruppi della nostra Regione: coltivare la memoria di quello che è stato è fondamentale, riteniamo, per uno slancio rinnovato verso il futuro. In quest'ottica abbiamo voluto iniziare a riconoscere con attestati di benemerenzza il servizio prestato per il Bene comune e la Giustizia ad alcune persone significative. Tra queste occasioni citiamo particolarmente l'attestazione data ai genitori di Giulio Regeni la scorsa primavera nella quale abbiamo, tra l'altro voluto scrivere: *Vi teniamo e vi portiamo nei nostri passi, sicuri che quello che state testimoniando ci è di esempio per continuare a contribuire a formare gli Uomini e le Donne di domani, sognatori e costruttori di civiltà e pace. Teneteci e portateci nei vostri passi, sentendoci fratelli e sorelle in cammino che con voi non si stancano e non si stancheranno di chiedere e ricercare Verità per Giulio e continueranno ad operare nell'educazione al rispetto della legalità e della salvaguardia dei diritti affinché non ci siano più Giulio e Giulia per i quali chiedere giustizia.*

A proposito di storia, di memoria e partecipazione, abbiamo molto lavorato per addvenire alla deroga regolamentare che ora permette anche alla Zona di Trieste (zona con meno di 6 gruppi) di poter eleggere un Consigliere Generale in forza della specificità territoriale.

Altro luogo caratteristico e legato alla nostra storia è la Base regionale di Muinta che vorremmo sempre più valorizzare anche e soprattutto attraverso un pensiero da sviluppare sui prati e sui terreni adiacenti alla nostra proprietà. Abbiamo voluto sostenere la realizzazione di un mosaico all'interno del percorso *Una Bibbia a Cielo aperto* a Cercivento. Il mosaico, apposto nello scorso luglio sulla facciata della nostra Base regionale ha visto la luce grazie ad una collaborazione e sostegno con le quattro Diocesi, sponsor privati, Fondazione Friuli e la Scuola Mosaicisti del Friuli. Abbiamo destinato una quota importante del 5x1000 per la valorizzazione delle Basi scout della Regione oltre che per donare a ciascuno Gruppo, la scorsa primavera, detersivi ecologici per i campi estivi: un gesto semplice per continuare a ragionare insieme sulla sostenibilità del nostro fare scoutismo e sulla cura del Creato.

In un'ottica di valorizzazione del patrimonio naturalistico, di relazioni con il territorio e di servizio all'educazione, presenteremo a questa Assemblea un video che narra i luoghi (Basi e terreni e parchi) da noi abitati, gestiti e curati dai Capi e volontari della nostra Associazione.

Da poche settimane abbiamo rinnovato le nomine del Consiglio Direttivo della Fondazione Ezio Migotto: questa realtà è importante per la nostra Regione perché tiene viva la memoria di un grande educatore, attraverso la valorizzazione di un patrimonio.

Anche quest'anno abbiamo supportato l'invio delle SCIA in occasione dei campi estivi mettendo a disposizione una firma elettronica oltre che il supporto della Segreteria regionale.

Abbiamo cercato di supportare i Gruppi e le Zone, in continuità con gli anni scorsi, rispetto alla normativa Covid e alle indicazioni del livello nazionale della nostra Associazione.

Gli incontri svolti con i Consiglieri generali in preparazione del Consiglio Generale sono stati improntati sulla condivisione, il confronto e i rimandi da parte di Comunità Capi e Zone.

Abbiamo voluto che Aagesci FVG aderisse come socio al Centro Servizi Volontariato del FVG per poter accedere ad una rete di supporto professionale per affrontare tutte le novità legate all'entrata nel RUNTS/Sistema terzo Settore. Attraverso questo canale abbiamo conosciuto il gestionale VeriFico che, presentato anche a tutti i Gruppi e alle Zone, potrebbe rappresentare un aiuto concreto per la gestione dei bilanci.

Abbiamo nominato una pattuglia Informatica che ha iniziato a supportarci per alcune importanti incombenze e che si interfaccerà certamente con il neo Referente nazionale per l'area informatica.

Con il supporto del Settore Comunicazione abbiamo voluto implementare, investendo alcune risorse economiche, la dotazione di materiale informativo e divulgativo (come le brochure istituzionali e le cartelline) che potrà andare a beneficio anche dei singoli Gruppi.

Abbiamo supportato costantemente la nostra Cooperativa Scout Aquileia anche attraverso acquisti di materiale utile per le attività istituzionali e attraverso il lancio dell'ormai consueta campagna di Natale #UnpacchettodaCarletto.

Abbiamo lavorato con capi esperti per l'aggiornamento e l'armonizzazione del Regolamento dell'Assemblea regionale.

Citiamo infine il lavoro svolto con la Comunità Capo di Spilimbergo oltre che con altri livelli regionali, per la realizzazione dell'evento finale legato al percorso BenèPossibile.

Michela Vendrametto - Alessandro Giardina - don Sergio Frausin

Udine, ottobre 2022  
Il Comitato Regionale